

Att leda digital transformation inom vård och omsorg

– hur du kan utveckla ditt ledarskap
för att leda kontinuerlig digital transformation

Utbildningen ger 7.5 högskolepoäng.
Genomförs i kvartsfart med start
hösten 2021.



INNEHÅLL

Att leda digital transformation inom vård och omsorg

– hur du kan utveckla ditt ledarskap för att leda kontinuerlig digital transformation

BAKGRUND TILL UTBILDNINGEN

Inom den nationella satsningen **God och nära vård** är målet att patienten får en god, nära och samordnad vård som stärker hälsan. Ledarskapsutveckling är en förutsättning för den nära vården. I ett gott ledarskap ingår att stödja och leda i den digitala utvecklingen för att förbättra förutsättningarna för vården och omsorgens medarbetare att utveckla personcentrerat arbetssätt i samverkan med primärvården som nav.

GR har sedan 2019 i uppdrag från socialchefsnätverket att stödja medlemskommunerna i omställningen till en nära vård utifrån ett kommunalt perspektiv. Under 2021 har socialchefsnätverket särskilt uppmärksammat ledarskapets betydelse för en god och nära vård, bland annat genom att ta initiativ till denna utbildning. Utbildningen ska öka förståelsen hos chefer inom vård och omsorg för digitaliseringens möjligheter, samt höja kompetensen i att leda förändringsarbete för att effektivt tillvarata dessa möjligheter.

Verktyg för att följa upp

Verktyget för digital förvaltning DiMiOS är ett verktyg som hjälper dig och din organisation att mäta och följa upp digital mognad. Den ger dig möjlighet att jämföra dig med andra organisationer inom offentlig sektor samt att lära av andras digitala initiativ.

MÅLGRUPP

Verksamhetschefer och enhetschefer inom kommunal vård och omsorg (missbruk, individ och familjeomsorg, funktionshinder, socialpsykiatri, hemtjänst, särskilda bonden, kommunal hälso- och sjukvård m.m.).

OMFATTNING OCH UPPLÄGG

Utbildningen ger 7.5 högskolepoäng. Den genomförs genom blended learning, det vill säga en kombination av analoga träffar och av individuell förberedelse och efterarbete för dig som deltagare. Förarbetet, som vi skickar två veckor före varje utbildningstillfälle, kan bestå av exempelvis att titta på inspelade föreläsningar, läsa litteratur och lyssna på en podd. Utbildningsträffarna innefattar tre timmar och har fokus på processen och fördjupning i metoder och verktyg. Det kommer att finnas en digital plattform för erfarenhetsutbyte. Videoföreläsningar kommer vara tillgängliga under ett år och även vara möjliga att sprida vidare inom organisationen.

Examination kommer ske löpande genom aktivt deltagande vid de fem tillfällena och reflektion. Varje deltagare ska sammanställa en skriftlig rapport med reflektion om utbildningens innehåll och tillämpning.

Se utbildningens innehåll på nästa sida

TID OCH PLATS

21 september kl. 13.30–16.30

29 oktober kl. 13.30–16.30

23 november kl. 13.30–16.30

17 december kl. 13.30–16.30

28 januari 2022 kl. 13.30–16.30

Plats: Göteborgs universitet

Begränsat antal platser. Deltagare från GR:s medlemskommuner har förtur.

AVGIFT

8 000 kr exkl. moms för medlemskommuner.

10 000 kr exkl. moms för övriga i mån av plats.

ANMÄLAN

Anmälan görs genom att [klicka här](#).

Sista dag för anmälan är

10 september. Anmälan från medlemskommun som kommer in efter 10 september prioriteras inte.

Vid frågor om anmälan kontakta kurs@goteborgsregionen.se

Anmälan är bindande och vid återbud efter sista anmälningsdag debiteras full avgift. Du kan alltid överlåta din plats till någon annan i din organisation.

UPPLYSNINGAR

Karin Westberg, GR,

tel. 031-335 53 88.

karin.westberg@goteborgsregionen.se

INTEGRITETSPOLICY

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program.

Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter: www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy

forts.

Att leda digital transformation inom vård och omsorg

– hur du kan utveckla ditt ledarskap för att leda kontinuerlig digital transformation

UTBILDNINGENS INNEHÅLL

STRATEGI – Varför behövs digital transformation

Den digitala transformationens olika delar, digital värdegrund samt lyfta fram visioner om framtidens digitala samhälle. Stor vikt på att formulera målet med digital transformation, ta fram en vision och målbild för verksamheten.

STRUKTUR – nulägesanalys och analys för önskat läge samt riskbedömning

Förändringsresan till ökad digital verksamhet – hur man tar ut vägen och vilka verktyg som behövs för att nå målet. Att utifrån var man befinner sig få verktyg för att ta fram en handlingsplan. En grundläggande IT-kunskap för att kunna göra riskbedömningar och undvika fallgropar med icke kompatibla IT-system.

PROCESS – kulturförändring för digital transformation

- Att leda förändring och att leda i förändring.
- Förstå förändringsarbete på olika systemnivåer – organisations-, grupp- och individnivå.
- Förändringsarbete kopplat till individ och grupp, om motivation och beteende.
- Förändringsledning – att driva och genomföra ett förändringsarbete, implementering och strategier.

KONTINUERLIG DIGITAL TRANSFORMATION – kompetens, kunskap, kommunikation och ledarskapets betydelse

Knyter samman säcken med första delen med visioner och mål. Utvärdering och uppföljning för att värdera vad som behöver justeras för att nå målet. Kvalitetsverktyg som t.ex. PDSA-cykel för att kontinuerligt värdera den digitala transformationen. Teamarbete inom verksamheten och inom kommunen, t.ex. med IT och andra förvaltningar.



21 SEPTEMBER kl. 13.30–16.30: Introduktion

Förarbete: Analys av egen verksamhet med hjälp av DiMiOS, läsning och cirka en timme videoföreläsning.

Seminarium: Digitalisering av offentlig sektor.

Efterarbete: Reflektion över seminarium och förberedelser. Kommuniceras via digitalt diskussionsforum.

29 OKTOBER kl. 13.30–16.30: Styrning

Förarbete: Reflektionsövning egen verksamhet, läsning och cirka en timme videoföreläsning.

Seminarium: Styrningsrelaterade utmaningar av digital transformation.

Efterarbete: Reflektion över seminarium och förberedelser. Kommuniceras via digitalt diskussionsforum.

23 NOVEMBER kl. 13.30–16.30: Organisering

Förarbete: Reflektionsövning egen verksamhet, läsning och cirka en timme videoföreläsning.

Seminarium: Hur organiserar vi digital transformation?

Efterarbete: Reflektion över seminarium och förberedelser. Kommuniceras via digitalt diskussionsforum.

17 DECEMBER kl. 13.30–16.30: Strategi

Förarbete: Reflektionsövning egen verksamhet, läsning och cirka en timme videoföreläsning.

Seminarium: Framväxande strategier för offentlig digital transformation.

Efterarbete: Reflektion över seminarium och förberedelser. Kommuniceras via digitalt diskussionsforum.

28 JANUARI kl. 13.30–16.30: Sammanfattning

Förarbete: Reflektionsövning egen verksamhet, läsning och cirka en timme videoföreläsning.

Seminarium: Sammanfattning och konkret handling framåt.

Efterarbete: Reflektion över kursen. Kommuniceras via rapport som förväntas bli bas för fortsatt internt arbete i Göteborgsregionen.

forts.

Att leda digital transformation inom vård och omsorg

– hur du kan utveckla ditt ledarskap för att leda kontinuerlig digital transformation

UTBILDARE

Forskningskonsortiet Digital förvaltning (www.digitalforvaltning.se) är en del av Swedish Center for Digital Innovation (www.scdi.se), Sveriges ledande forskningsmiljö för digital innovation. Forskningskonsortiet och SCDI är en del av Institutionen för Tillämpad IT vid Göteborgs universitet. Den uppdragsutbildning som bedrivs inom forskningskonsortiet kännetecknas av en direkt integration av forskningsfronten samt praktisk närhet. Forskningskonsortiet befinner sig i forskningens och praktikens absoluta framkant, vilket ger en kvalitetsgaranti för utbildningen.

Johan Magnusson

Johan Magnusson är docent och prefekt för institutionen för tillämpad IT, Göteborgs universitet, och chef för SCDI Göteborg. Johans forskning rör balansering av effektivitet och innovation i styrningen av digitalisering. Han är huvudforskare i Digital Government Research Consortium, där forskarna arbetar med en forskningsbaserad modell för digital mognad för att stödja digitalisering av den offentliga sektorn.

Tomas Lindroth

Tomas Lindroth är biträdande professor vid Institutionen för tillämpad informationsteknik och avdelningsledare för avdelningen Informatik på Göteborgs universitet. Han är även forskare vid Swedish Center for Digital Innovation. För närvarande fokuserar hans forskning och undervisning på digital styrning och digital innovation i den offentliga sektorn. Tomas är en del av ett forskargrupp som arbetar i nära samarbete med en rad kommuner, regioner och nationella myndigheter för att studera och för att hjälpa dem i deras digitala omvandling.

